

平成 年度看護師研修計画書

継続教育計画は、看護の専門職業人として臨床看護実践能力を高め、患者ケアの質的向上を図ることを目的とする。
 担当者は、研修会の目標を理解し、研修会の企画・運営(人・物・時間の調整・評価など)を行う。

研修会名	担当者	目標	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新人看護師研修 ※別紙参照		基本的な看護が安全に実践できる	※詳細は別紙参照	①ペン型インスリンの使用法 ②耐圧分散とポジショニング ③酸素療法…効果的な吸引方法	①経鼻胃管カテーテル挿入の方法と注意点 経管栄養の管理方法 ②胃瘻増設について	①セントラルモニターの見方と異常時における医師への報告について ②12誘導EKGの取り方 ③輸液ポンプの原理(JMS)	①褥瘡について ②人工呼吸器の管理について ③人工呼吸器の原理	①エンゼルケアについて ②急変対応について						①1年の振り返り ②2年目に向けての課題
プリセプター研修		プリセプターの役割を理解し、新人が支援できる	①プリセプターナース・サポートナースの役割を理解する ②新人看護師の基本看護技術チェックリストの使い方		①プリセプター全体会議(3ヶ月経過した新人看護師の情報交換)				①プリセプター全体会議(6ヶ月経過後の達成度における情報交換)				①プリセプター全体会議(新人の習得状況) ②1年の振り返り	
2年目・3年目看護師研修		患者の個性を踏まえたケアが実践できる(1年目での学びを踏まえ安全・安楽な看護が提供できる)		①個々の事例に丁寧に向き合い看護を考える機会にする(ケーススタディの進め方) ②ヘンダーソンの14項目を学ぶ	患者選択 テーマ選択	情報収集	実践	まとめ	発表会				リーダーシップを理解する	
看護助手研修		安全・安楽に考慮した日常生活援助ができる						スタンダードプリコーションと手洗いの基本など			おむつ交換抑制について(第二弾)			
看護管理者研修		看護管理者の資質向上を図る		①平成〇年度看護管理者研修フォローアップ研修		①就業規則と労務管理		①私の看護管理(外部講師)		①財務指標の見方(バランスシート)			①フォローアップ研修	①伝達講習会
全看護師対象学習会		専門職業人として、医療・看護の動向を踏まえた知識・技術の習得ができる			①スタッフ自ら考える安全管理			①フィジカルアセスメントを理解する(県看護研修センター)				①看護記録の重要性について(当院の看護記録マニュアル)		